

 <b>exactech</b>	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	<b>ALL. 1</b>
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

## STORIA DELL'AZIENDA

Exactech Inc nasce nel 1985 dal sogno condiviso dal chirurgo ortopedico Bill Petty, MD, dall'ingegnere biomedico Gary Miller, PhD, e dalla sostenitrice della cultura organizzativa Betty Petty, MA.

L'obiettivo era quello di migliorare la qualità delle cure fornite ai pazienti con lesioni o malattie articolari come l'artrite e fare la differenza rispetto alle politiche presenti sino a quel momento cercando di vedere alcune cose che l'industria potrebbe fare in modo diverso e migliore.

I fondatori volevano fare la differenza nella qualità delle cure fornite ai pazienti affetti da malattie articolari come l'artrite. I Petty e il dottor Miller fecero il primo passo verso la realizzazione della loro visione fondando Exactech l'8 novembre 1985. Da quel momento, abbiamo sfruttato i nostri principi fondanti per guardare alle sfide cliniche attraverso gli occhi di un chirurgo. Si tratta di lavorare insieme, concentrarsi sulle esigenze dei chirurghi e quindi progettare soluzioni innovative per la chirurgia dell'anca, della spalla, del ginocchio e della colonna vertebrale.

Durante lo sviluppo dell'azienda, il nostro scopo è rimasto invariato: Exactech esiste per aiutare le persone a migliorare la loro qualità della vita e riconquistare la loro indipendenza se sono hanno subito lesioni o hanno sviluppato malattie artritiche. Realizziamo tutto ciò attraverso idee innovative, prodotti di alta qualità, formazione e impegno nell'espletamento della nostra attività.

Dal 2011 Exactech è sbarcata anche in Italia con la nascita di Exactech Italia S.p.A. ed è diventata anche nel nostro Paese una delle aziende di riferimento del mondo della protesica.

## VISIONE DELL'AZIENDA

Dal 1985 Exactech si è attribuita una filosofia di responsabilizzazione e una convinzione nella gestione dei valori. Abbiamo sempre voluto incoraggiare e facilitare i dipendenti a essere relativamente indipendenti, a utilizzare i loro talenti e le loro competenze per far crescere l'azienda. Credevamo che se stabilisci il tuo scopo e i tuoi valori, puoi dare alle persone molta libertà di lavorare all'interno di quel contesto.

Questo ha fatto un'enorme differenza in Exactech.

Formiamo tutti i dipendenti sulla nostra cultura. Questa è diventata una parte molto importante di ciò che siamo. Puoi andare in quasi tutte le organizzazioni e vedere i loro valori affissi sul muro o nell'ascensore, ma lavoriamo molto duramente per assicurarci di vivere secondo questi valori ogni giorno.

## CULTURA

Sin dal suo inizio, Exactech ha adottato un diverso tipo di approccio al settore dei dispositivi medici. La nostra strategia fondamentale è sostenere una cultura incentrata sul cliente che crei la fedeltà del cliente stesso.

Sono parole facili da dire, ma realizzare quella strategia con esperienze significative richiede concentrazione, disciplina, impegno e dedizione straordinari da parte di ogni persona che lavora in Exactech. Lavoriamo a stretto contatto con i chirurghi per comprendere le sfide che devono affrontare, dalla sala esami alla sala riunioni fino alla sala operatoria. Il nostro team è accessibile e si preoccupa delle relazioni. I nostri clienti possono alzare il telefono in qualsiasi momento e chiamare i nostri dirigenti e i nostri ingegneri per domande o dubbi. Sappiamo che possiamo realizzare il nostro scopo di migliorare la qualità della vita dei pazienti solo se comprendiamo ciò di cui i chirurghi hanno bisogno per aiutarli a svolgere meglio il loro lavoro per quei pazienti.

## INNOVAZIONE

Esiste un modo migliore per realizzare dispositivi medici? Pensiamo di sì. Inizia con un atteggiamento diverso nei confronti del processo. Non siamo interessati a sviluppare prodotti uguali agli altri.

Le nostre innovazioni sono progettate con un unico scopo: migliorare i risultati per i pazienti.

Noterai che abbiamo un comportamento all'insegna della curiosità in tutta l'azienda. I nostri chirurghi e ingegneri di progettazione guardano oltre la saggezza convenzionale e trovano soluzioni alle restanti sfide cliniche ed economiche che i dispositivi medici devono affrontare, quindi lavorano mano nella mano per affrontare ogni sfida con intensità e passione.

Lavoriamo insieme per migliorare l'efficienza degli strumenti e l'efficacia dei sistemi implantari, coltivando al contempo una cultura di un servizio

 <b>exactech</b>	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	<b>ALL. 1</b>
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

clienti eccezionale perché il nostro obiettivo è che ogni caso vada esattamente come previsto.

Alla fine, crediamo che tutto il lavoro che facciamo sia, in gran parte, per lo stesso motivo per cui i chirurghi lavorano ogni giorno: aiutare le persone a migliorare la loro qualità della vita e riconquistare la loro indipendenza.

### **IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO**

La missione strategica di Exactech Italia S.p.a. è di attuare un sistema di gestione che coniughi la storia, i valori, la cultura, la mission di Exactech con l'obiettivo di assicurare ai nostri pazienti la massima soddisfazione possibile ed al contempo tutelare la sicurezza e la salute dei nostri lavoratori prevenendo ogni forma di infortunio o di malattia professionale e promuovendo la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile,

La mission della Exactech Italia S.p.A., quindi, è:

- Erogazione di servizi di customer service e gestione dei prodotti di Exactech Inc. ad alto livello qualitativo in modo da aumentare la qualità percepita dei fruitori dei nostri servizi
- Offrire un servizio di assistenza all'utilizzo del prodotto ai medici che consenta una corretta ed efficace applicazione dei prodotti da noi rappresentati.
- Tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori ed al contempo prevenire ogni forma di infortunio o malattia professionale
- promuovere la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.
- Prevenire ogni forma di corruzione o attività che possa minare i principi di integrità, correttezza, legalità che sono alla base della nostra storia, dei nostri valori e della nostra cultura.

### **Politica per la Qualità**

La Direzione aziendale intende perseguire una moderna gestione della qualità, puntando ad una ottimale organizzazione delle risorse per ottenere un servizio efficiente ed efficace. L'impegno della Exactech Italia S.p.a. è di garantire la costanza del livello qualitativo, associato ai servizi erogati con una attività continua di sensibilizzazione ed addestramento di tutti i propri collaboratori sin dal proprio ingresso nella struttura a conformarsi ai requisiti del Sistema Qualità prefissati dalla Norma ISO 9001:2015 e ad impiegare la documentazione del Sistema Qualità per attestare ogni attività svolta, al fine di valutarne la conformità alle specifiche e di permetterne il miglioramento continuo.

L'azienda ha identificato i rischi applicabili sui processi aziendali ed ha gestito tali rischi in modo che il corretto funzionamento dei processi e la massima soddisfazione del cliente siano garantiti. L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel Manuale della Qualità e nelle procedure in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo. La Direzione si impegna affinché il Sistema Qualità coinvolga tutto il personale, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso il miglioramento continuo e verso una soddisfazione del cliente diventi l'impegno di tutti. In particolare i nostri obiettivi hanno dei precisi riferimenti:

- **Il cliente:** la soddisfazione del nostro cliente e la massimizzazione della qualità percepita dallo stesso deve rappresentare il punto principale e imprescindibile del nostro impegno e dei nostri obiettivi;
- **Il servizio offerto:** Le elevate prestazioni di servizio, la continua evoluzione dei prodotti offerti, le soluzioni tecnologiche più avanzate nel settore ortopedico rappresentano elementi irrinunciabili per la promozione delle nostre capacità e della nostra immagine verso l'esterno, trasmesse attraverso il nostro servizio.

Gli obiettivi aziendali alla base del sistema qualità attuato sono:

- migliorare con costanza e continuità il modello di Organizzazione della nostra azienda da noi elaborato e mantenuto attivo;

 <b>exactech</b>	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	<b>ALL. 1</b>
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

- migliorare la qualità e l'efficacia dei servizi offerti;
- rispettare le normative cogenti applicabili nel nostro settore, specie nell'ambito dei dispositivi medici commercializzati e distribuiti da Exactech Italia S.p.A.

### **Politica della Sicurezza e Salute**

Exactech Italia s.r.l. è consapevole della propria responsabilità nei confronti dei suoi dipendenti in relazione alla Sicurezza e salute dei lavoratori e quindi ispira la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo. In tale contesto l'Azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo le responsabilità della propria struttura. L'Azienda promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività di erogazione del servizio non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane.

Ecco gli obiettivi ed i principi che sono alla base della nostra Politica della Salute e Sicurezza:

- Istituire, applicare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro efficiente ed efficace, che garantisca al contempo la gestione delle attività in sicurezza e conformi alla Norma ISO 45001 ed, 2018 con l'impiego di risorse disponibili all'Organizzazione
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- Rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutti gli operatori aziendali, in tutte le sedi aziendali ed a tutte le parti interessate;
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione, di controllo operativo e di sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate, efficienti e in misura sufficiente, oltreché risorse materiali adeguate;

- Potenziare l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;
- Favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle patologie professionali;
- Identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;
- Sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- Effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- Analizzare e tenere monitorate le Non Conformità, gli incidenti e gli infortuni sul luogo di lavoro;
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.

### **Politica Anticorruzione**

Exactech, Italia Sp.A. in conformità con quanto previsto dalla Exactech Inc., il Consiglio di amministrazione, i funzionari e la dirigenza (collettivamente, "Exactech Italia") riconoscono il rischio rappresentato dalla corruzione e dalla concussione su scala globale, in particolare nei settori dei dispositivi medici e dell'assistenza sanitaria ed i rischi per l'organizzazione legati alla commissione di alcuni dei reati presupposto previsti dal D.lgs 231/2001.

I sistemi di assistenza sanitaria di molti Paesi sono di proprietà dello Stato o controllati da esso e i professionisti del settore sanitario che operano

 <b>exactech</b>	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	<b>ALL. 1</b>
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

in tali Paesi sono classificati, di conseguenza, come funzionari pubblici. Pertanto, ci impegniamo a sviluppare e a garantire l'attuazione di un efficace programma anticorruzione e di gestione della responsabilità amministrativa dell'Organizzazione per la prevenzione da parte dei soggetti aziendale dei reati presupposto previsti dal D.lgs 231/2001. Tale programma definisce comportamenti etici a tutti i livelli dell'organizzazione ed è supportato da controlli interni adeguati e propriamente supervisionati. L'impegno della Società verso le relazioni etiche deriva dalla missione della Società di migliorare la vita dei pazienti a cui offre i propri servizi. La corruzione e la concussione potrebbero danneggiare questa relazione di importanza fondamentale e sono antitetiche a questa missione. Di conseguenza, la Società rinuncerebbe a una vendita piuttosto che conseguirla attraverso la corruzione. Exactech si aspetta che i propri dipendenti, agenti, rappresentanti e partner commerciali rispettino la presente Politica per proteggere gli interessi di tutti coloro che sono coinvolti. Exactech intraprenderà azioni tempestive e decisive in caso di violazione di questa Politica.

A tal proposito Exactech Italia:

- proibisce a ciascun dipendente, ai rappresentanti della Società, compresi i funzionari, gli azionisti, i direttori, i consulenti, gli agenti, i distributori, i fornitori, o ogni altra terza parte che agisce per conto di Exactech Italia di partecipare, direttamente o indirettamente, ad azioni di corruzione. Il personale di Exactech deve astenersi dall'intraprendere azioni che possano creare anche la parvenza di condotta inadeguata o di condotta illecita. I principi fondamentali di questa politica saranno attuati attraverso il Codice Etico distribuito dall'Organizzazione a tutto il personale;
- proibisce a tutto il personale di Exactech di offrire o promettere pagamenti o qualsiasi altra cosa di valore a funzionari pubblici con lo scopo di ottenere o mantenere contratti o attività commerciali o di fornire qualsiasi vantaggio commerciale inappropriato a Exactech;
- è sempre conforme con quanto riportato dalla normativa nazionale ed internazionale

in materia di anticorruzione. Le leggi nazionali ed internazionali (La legge n. 190/del 2012, il codice Penale italiano, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, la Convenzione di prevenzione della corruzione dei funzionari pubblici esteri dell'OCSE e le diverse leggi locali nei Paesi in tutto il mondo) vietano l'offerta o la promessa di pagamenti a favore di funzionari pubblici allo scopo di ottenere o mantenere contratti o attività commerciali. Tali attività sono illegali, siano esse eseguite direttamente o indirettamente. Pertanto, un pagamento effettuato a favore di una terza parte che agisce per conto di Exactech (compresi agenti, consulenti, partner di joint venture, rappresentanti, contabili e fornitori) con la consapevolezza che detta terza parte cederà una quota di tale pagamento a un funzionario pubblico per scopi impropri, costituirà una violazione della legge ed un reato. Scopi impropri includono l'influenzare un qualsiasi atto ufficiale (o non agirvi) da un ricevente o una qualsiasi decisione in violazione del compito lecito del funzionario o indurre il ricevente a usare la propria influenza per colpire un qualsiasi atto o decisione o assicurarsi un qualsiasi vantaggio improprio in relazione alle attività commerciali;

- rende il personale consapevole sulle buone prassi da utilizzare nelle pratiche commerciali e sulle norme inerenti il nostro codice etico;
- tiene in ordine i libri contabili ed il bilancio aziendale, assicurando la massima tracciabilità di ogni transazione economica effettuata;
- rispetta le buone pratiche commerciali e vieta la corruzione commerciale;
- rispetta le norme definite nel proprio codice etico in materia di conflitto di interessi: Exactech Italia proibisce al proprio personale e ai rispettivi parenti fino al secondo grado di:
  - (i) ottenere un interesse o un vantaggio finanziario in uno dei suoi fornitori, clienti o concorrenti;
  - (ii) accettare denaro, doni, eccessiva ospitalità, prestiti o altri trattamenti

	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere	Codice Doc	ALL. 1
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev

speciali da un qualsiasi fornitore, cliente o concorrente della Società;

- (iii) utilizzare la proprietà, le informazioni o la posizione dell'azienda a vantaggio personale.

Le eccezioni a questa Politica devono essere approvate dalla Direzione Aziendale e dall'Ufficio Legale della Casa Madre;

- seleziona le terze parti e ne chiede l'impegno verso le regole definite nella presente politica: poiché Exactech Italia può essere ritenuta responsabile per la condotta di terze parti che agiscono per conto suo, Exactech coinvolgerà le terze parti dopo averle sottoposte a una completa due diligence da parte della Direzione ed un impegno formale al rispetto delle regole definite per il personale interno in materia di buone prassi, codice etico e conflitto di interessi;
- vieta l'utilizzo degli omaggi aziendali ai funzionari dei nostri clienti: gli omaggi aziendali non dovranno mai essere usati per indurre un funzionario pubblico a eseguire o ad astenersi dall'eseguire una funzione ufficiale o un'azione impropria.
- non effettua contributi politici: I fondi o i beni Exactech Italia S.p.A., compreso il tempo lavorativo dei dipendenti della Società, non possono in nessun modo essere donati, prestati o in altro modo resi disponibili, direttamente o indirettamente, a un partito politico o utilizzati per la campagna elettorale di un candidato a una carica politica, anche qualora tali contributi siano previsti dalle leggi applicabili.
- effettua donazioni e sponsorizzazioni in linea con quanto previsto dalla presente politica: Exactech crede nelle donazioni effettuate a favore delle comunità nelle quali svolge la propria attività e la presente Politica prevede donazioni ragionevoli a organizzazioni di beneficenza. La Società, tuttavia, deve assicurarsi che le donazioni di beneficenza o le sponsorizzazioni non siano utilizzate per celare pagamenti illeciti a funzionari pubblici o professionisti del settore sanitario in violazione alle Leggi applicabili.
- vieta pagamenti agevolanti;
- rifiuta ogni forma di sollecitazione: Exactech Italia S.p.A. si rifiuta di corrompere o

effettuare pagamenti impropri a una qualunque persona. Ciò significa che nel caso in cui un partner commerciale, un potenziale partner commerciale, un concorrente del settore, un professionista del settore sanitario, una struttura ospedaliera o qualunque funzionario pubblico solleciti o richieda una tangente o un altro pagamento improprio, il personale di Exactech Italia dovrà rifiutare tale sollecitazione o richiesta;

- favorisce le segnalazioni da parte del proprio personale: Exactech Italia all'interno del modello Organizzativo ex. Art. 6 del D.lgs 231/2001 ha previsto una procedura di whistleblowing per favorire le segnalazioni e tutelare i soggetti che segnalano comportamenti illeciti o inappropriati;
- forma il personale in materia di anticorruzione e di responsabilità amministrativa e verifica l'apprendimento del personale delle regole definite.

#### **PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

L'impegno della Direzione di EXACTECH ITALIA S.p.A. è di attuare un sistema di gestione che promuove la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.

L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel sistema di gestione della parità di genere, nelle policies attuate, nelle procedure/istruzioni in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo.

La Direzione si impegna affinché il sistema di gestione della parità di genere coinvolga tutto il personale e tutti i processi aziendali, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso la parità di genere, la prevenzione



	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

di ogni forma di discriminazione e molestia diventi l'impegno di tutti.

Gli obiettivi del proprio sistema di parità di genere sono:

- sviluppare un ambiente lavorativo inclusivo, sereno in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti da Exactech Italia ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare il pieno rispetto della legal compliance in ambito etico, di responsabilità sociale e di rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'accesso alle posizioni lavorative di Exactech Italia S.p.A. senza alcuna discriminazione di genere;
- attuare policies che prevedano l'effettiva parità tra uomini e donne in Exactech Italia: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del lavoro dei soggetti che si dedicano alla cura della famiglia, (uguaglianza formale) e politiche a favore delle pari opportunità (uguaglianza sostanziale);
- diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione, la creazione di eventi formativi e progetti che mettano questi temi al centro dell'attività;
- adottare policies per la gestione delle risorse umane, in ogni fase del processo dall'inserimento sino all'uscita della risorsa, che siano inclusive e non discriminatorie;
- favorire con politiche e interventi di miglioramento il raggiungimento dell'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione in

coerenza con la norma UNI PDR 125:2022 e migliorare costantemente tali KPI;

Di seguito gli impegni formali di Exactech Italia nei diversi processi/fasi:

- Selezione e accesso al lavoro
  - a) valuta in modo equo e non discriminatorio il personale che partecipa alle fasi di selezione
  - b) si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia attraverso criteri di valutazione oggettivi
  - c) definisce preliminarmente il livello retributivo della risorsa da selezionare senza che questo possa essere modificato in funzione del genere della stessa
- Progressioni di carriera
  - a) valuta equamente le possibili progressioni di carriera ed avanzamenti senza alcuna discriminazione di genere.
- Organizzazione del lavoro  
Exactech Italia si adopera per migliorare il Work life balance, dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso:
  - a) pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa,
  - b) orario flessibile in ingresso e in uscita per chi opera presso la sede aziendale
  - c) possibilità di ricorrere allo smart working ogni qualvolta non è necessaria la presenza lavorativa per lo svolgimento dell'attività
  - d) per il personale che opera in sede orario estivo che prevede il venerdì pomeriggio libero (mesi di luglio e agosto)
- Formazione e crescita delle competenze
  - a) Garantire un processo di formazione, training, coaching efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza dei processi operativi
  - b) Favorire l'inserimento lavorativo dei nuovi assunti e un efficace coaching in avvio del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;
  - c) Assicurare il rispetto delle pari opportunità nel rispetto dei principi di adeguato posizionamento lavorativo adottati dall'organizzazione;

 <b>exactech</b>	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	<b>ALL. 1</b>
	<b>POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO</b>		Rev	04

d) Assicurare il rispetto del codice etico e di comportamento senza distinzioni di genere.

▪ Gestione delle performance e obiettivi

a) Definizione di obiettivi e premialità dei dipendenti senza alcuna distinzione di genere;

b) Creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e scevra da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse,

c) Garantire equità di trattamento nelle valutazioni attraverso la condivisione dei criteri di valutazione e dei giudizi effettuati

Exactech Italia S.p.a. adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente in conformità con quanto indicato dal punto 5 della Norma UNI PDR 125:2022

#### **Diffusione**

La direzione di Exactech Italia intende diffondere il Documento di Politica attraverso uno spazio dedicato all'interno del sito aziendale <https://it.exac.com>.

DATA

FIRMA DIREZIONE

01.08.2023

EXACTECH ITALIA SPA  
 Via Bonfadina, 65/67  
 25046 Gazzago San Martino (BS)  
 C.F.P. IVA 02018520508

Approvato dal Comitato Guida in data

01/08/2023

